

خطة معالجة

مشكلة نقص / زيادة أعضاء هيئة

التدريس بكلية الفنون التطبيقية

خطط معالجة

مشكلة نقص/ زيادة أعضاء هيئة التدريس بكلية الفنون التطبيقية

نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بقسم الخزف

عدد أعضاء الهيئة المعاونة			عدد أعضاء هيئة التدريس				اسم البرنامج
إجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
٣	٣	-	٣	٢	-	١	العدد الحالي
لا يوجد			لا يوجد على المطلق عجز في أعضاء هيئة التدريس بالقسم، ولكن يوجد عجز في التخصصات حيث تنقسم تخصصات القسم إلى: ١- مواد التصميم ٢- مواد التكنولوجيا				العجز
لا يوجد			لا يوجد				الزيادة

نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بقسم التصميم الداخلي والأثاث

عدد أعضاء الهيئة المعاونة			عدد أعضاء هيئة التدريس				اسم البرنامج
إجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
٩	٣	٦	٥	٤	١	-	العدد الحالي
لا يوجد			لا يوجد				العجز
لا يوجد			لا يوجد				الزيادة

نسبة أعداد أعضاء هيئة التدريس بقسم التصميم الداخلي والأثاث للعام الدراسي

(٢٠١٧-٢٠١٨) تتفق مع المعدلات المرجعية وفقا للأحصائيات الواردة من قسم

الكادر الخاص بتاريخ ٢١/٣/٢٠١٨.

نسبة أعداد معاوني أعضاء هيئة التدريس بقسم التصميم الداخلي والأثاث للعام الدراسي (٢٠١٧-٢٠١٨) تتفق مع المعدلات المرجعية وفقا للأحصائيات الواردة من قسم الكادر الخاص بتاريخ ٢١/٣/٢٠١٨.

نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بقسم الإعلان

عدد أعضاء الهيئة المعاونة			عدد أعضاء هيئة التدريس				اسم البرنامج
إجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
٤	١	٣	٣	٢	١	-	العدد الحالي
لا يوجد			يوجد				العجز
لا يوجد			لا يوجد				الزيادة

نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بقسم الغزل والنسيج والتريكو

عدد أعضاء الهيئة المعاونة			عدد أعضاء هيئة التدريس				اسم البرنامج
إجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
٦	١	٥	٦	٣	١	٢	العدد الحالي
لا يوجد			لا يوجد				العجز
لا يوجد			لا يوجد				الزيادة

نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بقسم الملابس الجاهزة

عدد أعضاء الهيئة المعاونة			عدد أعضاء هيئة التدريس				اسم البرنامج
إجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
٦	٢	٤	٦	٢	٢	٢	العدد الحالي
لا يوجد			لا يوجد				العجز
لا يوجد			يوجد				الزيادة

نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بقسم النحت والتشكيل المعماري

عدد أعضاء الهيئة المعاونة			عدد أعضاء هيئة التدريس				اسم البرنامج
إجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
٥	٢	٣	٥	٣	-	٢	العدد الحالي
لا يوجد			لا يوجد				العجز
يوجد			يوجد				الزيادة

نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بقسم الخزرفة

عدد أعضاء الهيئة المعاونة			عدد أعضاء هيئة التدريس				اسم البرنامج
إجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
٧	٣	٤	٦	٥	١	-	العدد الحالي
لا يوجد			لا يوجد				العجز
لا يوجد			يوجد				الزيادة

نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بقسم التصميم الصناعي

عدد أعضاء الهيئة المعاونة			عدد أعضاء هيئة التدريس				اسم البرنامج
إجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
١٢	٢	١٠	٢	١	-	١	العدد الحالي
لا يوجد			لا يوجد				العجز
يوجد			لا يوجد				الزيادة

نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بقسم طباعة المنسوجات والصباغة والتجهيز

عدد أعضاء الهيئة المعاونة			عدد أعضاء هيئة التدريس				اسم البرنامج
إجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
		٣	٦	٣	١	٢	العدد الحالي
يوجد			لا يوجد				العجز
لا يوجد			يوجد				الزيادة

خطط مواجهة العجز:

- انتداب أعضاء هيئة تدريس من كليات أخرى لسد العجز في بعض التخصصات .
- أولوية التسجيل للدرجات العلمية بالقسم من الهيئة المعاونة في تخصصات العجز .
- ضم المجموعات الصغيرة في مجموعة واحدة كبيرة لتكثيف عدد ساعات التدريس بالقسم.
- استخدام التعلم الإلكتروني المدمج والمقررات الإلكترونية في التدريس لتخفيض عدد ساعات التدريس المبثّر بقاعات المحاضرات والاستعاضة عنها بالتدريس الإلكتروني عن بعد.
- الاستعانة بالمعلمين الخبراء من وزارة التربية والتعليم ومراكز البحوث بها.
- تعيين معيدين ومدرسين مساعدين جدد بما يتناسب مع العبء التدريسي للقسم.
- التعاقد مع طلاب البحث وطلاب المنح الدراسية بشكل مؤقت للتدريس العملي.
- التعاقد مع حاملي الملتحستير والدكتوراة من خارج الكلية بنظام الساعات مدفوعة الأجر.
- اشراك اوائل الخريجين الذين يعملون اداريين بالكلية في الدروس العملية بالقسم .
- التمديد الزمني لجداول التدريس العملي من خلال زيادة عدد ساعات العمل مقابل اجر زائد.
- العودة لنظام الساعات الاضافية الزائدة عن النصاب مدفوعة الأجر لاجل لاجراء هيئة التدريس.
- التنب الداخلي من قسم به زيادة الى قسم به نقص مع الالتزام بالمنهج المحدد للقسم الأكاديمي.
- تحريك تدريس المقررات من الترم الاول الى الترم الثاني والعكس اثناء العام الدراسي الواحد.

خطط الاستفادة من الزيادة :

١. تدريس المقرر الدراسي الواحد بمشاركة أكثر من عضو واحد وذلك طبقاً للتخصص.
٢. توظيف خبرات أعضاء هيئة التدريس الزائدين في عقد دورات علمية أو تدريبية.
٣. فتح برامج تعليمية جديدة بالقسم تستوعب الزيادة وتنمي الموارد الذاتية للقسم .
٤. مساهمة الأعضاء الزائدين في تنفيذ مشروعات بحثية ممولة من الجامعة او الوزارة .
٥. قيام أعضاء الهيئة المعاونة الزائدة بالاشراف على المشروعات والبحوث الطلابية.
٦. إشراف الأعضاء الزائدين وعمل معاونيهم بالوحدات الانتاجية بالكلية تبعاً للتخصص.
٧. قيام الاعضاء الزائدين بمتابعة تنظيم العمل بمعامل القسم بما يضمن كفاءة الأداء للأجهزة والمعدات بها.

٨. تكثيف مشاركة اعضاء هيئة التدريس بالقسم فى الندوات والمؤتمرات العلمية المحلية والخارجية.
٩. المشاركة بفعالية وانتظام فى أعمال ضمان الجودة وتقييم الاداء بالكلية.
١٠. ترشيح اعضاء هيئة التدريس بالقسم للعمل كمديري وحدات وكمسؤولين عن برامج التطوير المختلفة بالكلية والجامعة.
١١. تقسيم الدفعلت كبيرة العدد بالفرق الدراسية إلى مجموعات صغيرة تستوعب الزيادة فى اعضاء هيئة التدريس من ناحية وترفع جودة العملية التعليمية من ناحية اخرى.

الاستفادة من الأساتذة المتفرغين وغير المتفرغين بالكلية:

١ - المشاركة فى وضع استراتيجيات التدريس للمقررات بالقسم .
٢ - المشاركة فى لجان الممتحنين ولجان دراسة مدى مطابقة الورقة الامتحانية مع المواصفات التى تم اعتمادها بمجلس الكلية.
٣ - حضور جلسة علمية شهرية معلنة ومحددة الموعد يعقدها القسم شهريا ويحضرها جميع أعضاء هيئة التدريس.
٤ - تقديم محاضرات عامة عن الاتجاهات الحديثة فى التخصص أو تدريسه أو تقويم لطلاب .
٥ - مناقشة مشروعات التخرج التى يتقدم بها الطلاب فى القسم.
٦ - مراجعة مؤلفات هيئة التدريس من الكتب الدراسية قبل إقرارها.
٧ - المشاركة فى التأليف الجماعى للكتب المرجعية بالقسم.
٨ - إعداد بنوك أسئلة فى التخصصات المختلفة بالقسم.